



ДУМА ГОРОДА КОСТРОМЫ

РЕШЕНИЕ

30 ноября 2017 года

№ 213

Об утверждении Положения о порядке представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых лица, претендующие на замещение должности муниципальной службы города Костромы, и муниципальные служащие города Костромы размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать

Размещено на сайте Думы города Костромы 11.12.2017

В соответствии со статьей 15¹ Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", во взаимодействии с прокуратурой города Костромы, учитывая соглашение между прокуратурой города Костромы и Думой города Костромы о сотрудничестве в правотворческой сфере № 1 от 1 апреля 2016 года, руководствуясь статьями 29 и 55 Устава города Костромы, Дума города Костромы

РЕШИЛА:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых лица, претендующие на замещение должности муниципальной службы города Костромы, и муниципальные служащие города Костромы размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Костромы

Ю. В. Журин

*Утверждено
решением Думы города Костромы
от 30 ноября 2017 года № 213*

**Положение
о порядке представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в
информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых лица,
претендующие на замещение должности муниципальной службы города
Костромы, и муниципальные служащие города Костромы размещали
общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их
идентифицировать**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы города Костромы (далее – гражданин), муниципальными служащими города Костромы (далее – муниципальный служащий) сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать (далее - сведения).

2. Для целей настоящего Положения понятия "общедоступная информация", "сайт в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", "страница сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" используются в значениях, определенных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации".

3. Сведения, представляемые в соответствии с настоящим Положением гражданином и муниципальным служащим, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

Статья 2. Представление сведений

Сведения представляются гражданами и муниципальными служащими в кадровую службу органа местного самоуправления города Костромы (далее – орган местного самоуправления) либо должностному лицу, ответственному за ведение кадровой работы, органа местного самоуправления, в котором гражданин претендует на замещение должности муниципальной службы либо в котором муниципальный служащий проходит муниципальную службу.

Статья 3. Отчетный период и сроки представления сведений

1. Гражданин представляет сведения при поступлении на муниципальную службу за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу.

2. Муниципальный служащий представляет сведения ежегодно за календарный год (календарный год исчисляется с 1 января по 31 декабря включительно), предшествующий году представления указанной информации, в срок не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

Статья 4. Форма представления сведений

1. Сведения представляются по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 года № 2867-р "Об утверждении формы представления сведений о адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать" (далее – форма).

2. Форма может заполняться печатным или рукописным способом.

3. При указании сайта или страницы сайта в форму вносится адрес в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с тем, как он указан в адресной строке.

4. Адреса электронной почты, сервисов мгновенных сообщений (например, ICQ, WhatsApp, Viber, Skype), а также сайтов, связанных с приобретением товаров и услуг, не указываются при заполнении формы.

Статья 5. Условия представления сведений

1. Сайт и (или) страница сайта подлежит(-ат) отражению в форме при соблюдении одновременно следующих условий:

- 1) на сайте и (или) странице сайта размещалась общедоступная информация;
- 2) на сайте и (или) странице сайта размещались данные, позволяющие идентифицировать личность муниципального служащего или гражданина.

В качестве данных, позволяющих идентифицировать личность муниципального служащего или гражданина, может выступать совокупность или одно из следующих сведений: фамилия и имя, фотография, место службы (работы).

К сайтам и (или) страницам сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", подлежащим включению в форму, относятся персональные страницы сайтов социальных сетей, а также блогов, микроблогов, персональные сайты;

3) общедоступная информация размещалась на сайте и (или) странице сайта непосредственно муниципальным служащим или гражданином;

4) указанная информация размещалась на сайте и (или) странице сайта в течение отчетного периода, указанного в статье 3 настоящего Положения.

2. В случае если муниципальным служащим или гражданином в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не размещались

общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать, форма не заполняется.

3. В случае отсутствия сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, муниципальный служащий, гражданин уведомляет об этом в письменном виде представителя нанимателя (работодателя) в срок, указанный в статье 3 настоящего Положения.

Статья 6. Состав сведений

1. Представителю нанимателя (работодателю) представляются сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

2. На титульном листе формы в отведенных для заполнения местах указываются:

1) фамилия, имя и отчество (при наличии) лица, заполняющего форму, в именительном падеже полностью, без сокращений в соответствии с паспортом;

2) дата рождения, серия, номер, а также дата выдачи паспорта (посредством последовательной записи данных арабскими цифрами), а также орган, выдавший паспорт;

3) должность, замещаемая муниципальным служащим по состоянию на дату представления сведений в соответствии с правовым актом о назначении и служебным контрактом (трудовым договором (контрактом)) или должность муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, либо группа должностей муниципальной службы в случае участия гражданина в конкурсе на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления;

4) отчетный период, указанный в статье 3 настоящего Положения.

3. Не подлежат представлению муниципальным служащим сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых общедоступная информация была размещена в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.

Статья 7. Проверка и уточнение сведений

1. Представитель нанимателя (работодатель) определяет муниципального служащего, уполномоченного на обработку общедоступной информации, размещенной гражданами и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений (далее – уполномоченное лицо).

2. По решению представителя нанимателя (работодателя) уполномоченное лицо осуществляет обработку общедоступной информации, размещенной гражданами и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений.

3. В случае если гражданин или муниципальный служащий обнаружили, что в представленных ими сведениях не отражены или не полностью отражены какие-либо

сведения либо имеются ошибки, они вправе представить уточненные сведения в следующие сроки:

1) муниципальный служащий может представить уточненные сведения в течение одного месяца после окончания срока, указанного в части 2 статьи 3 настоящего Положения.

2) гражданин может представить уточненные сведения в течение одного месяца со дня представления сведений.

Статья 8. Хранение и уничтожение сведений

1. Сведения, представляемые муниципальными служащими, а также информация о результатах проверки достоверности и полноты этих сведений приобщаются к личному делу муниципального служащего.

2. Сведения, представляемые гражданами, а также информация о результатах проверки достоверности и полноты этих сведений, после приема их на муниципальную службу приобщаются к формируемым личным делам муниципальных служащих. В случае если гражданин не был принят на муниципальную службу, поданные им сведения подлежат уничтожению в соответствии с правилами делопроизводства.

Статья 9. Ответственность

1. Непредставление гражданином при поступлении на муниципальную службу либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на муниципальную службу.

2. Непредставление муниципальным служащим либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для увольнения его с муниципальной службы.

3. В случае непредставления сведений муниципальным служащим, гражданином либо обнаружения уполномоченным лицом недостоверности и/или неполноты сведений, уполномоченное лицо в срок не позднее 3 дней соответственно со дня, когда в соответствии со статьей 3 настоящего Положения представление таких сведений является обязательным, либо обнаружения недостоверности и/или неполноты таких сведений, уведомляет об этом в письменном виде представителя нанимателя (работодателя).

4. Уполномоченное лицо, виновное в разглашении сведений или их использовании в целях, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.